

Нилуфер Садиг кызы АКПЕРОВА

Диссертант кафедры «Общая экономика» Азербайджанского
Государственного Экономического Университета,
AZ 1001, Баку, Азербайджанская
Республика, ул. Истиглалят, 6.
E-mail: nilufer_akperova@hotmail.com

КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ АНАЛИЗА И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ В ПОСТСОВЕТСКИХ РЕСПУБЛИКАХ

Резюме

Целью исследования – является анализ и совершенствование структуры занятости в постсоветских республиках. Раскрыты важнейшие проблемы и особенности действующих механизмов по совершенствованию структуры занятости. Анализированы процессы, происходящие в сфере занятости ряда постсоветских республиках, обобщены ключевые направления деятельности по совершенствованию структуры занятости. Подготовлен ряд рекомендаций и предложений по интенсификации совершенствования структуры занятости в постсоветских республиках в ближайшей перспективе.

Методы исследования – состоят из общеизвестных научных методов, в первую очередь, метода анализа, синтеза, сравнения и обобщения. Наряду с этим, рассмотрены мнения ряда ученых, которые изучали особенности структуры занятости в постсоветских республиках.

Результаты исследования – отражены в разработке и реализации целевых мероприятий и механизмов по совершенствованию структуры занятости в постсоветских республиках.

Ключевые слова: постсоветские республики, занятость, государственная политика занятости, стратегия занятости, структура занятости, совершенствование структуры занятости.

UOT: 331.52: 331.522;**JEL: E24; J01; J21**

Введение

В настоящее время для постсоветских республик характерен ряд трансформационных процессов. Трансформационные процессы, охватившие в последние годы все республики постсоветского пространства, вызвали изменения не только в экономике, но и в других сферах. Важнейшей социально-экономической проблемой современного экономического развития постсоветских республик является ликвидация бедности населения в результате низкой занятости и роста безработицы. Проблема занятости усугубляется также последствиями современного геополитического кризиса, приведшего к экономическому спаду и структурным изменениям в индустриальных экономиках, сокращению рабочих мест на национальном рынке труда. Кроме того, российско-украинская война усугубляет кризис. В связи с этим особую актуальность приобре-

тает совершенствование существующих социально-экономических условий и структуры занятости в соответствии с условиями развития рынка труда в постсоветских республиках.

Известно, что в современном мире в условиях совершенствования рынка труда очень важными становятся вопросы развития человеческого капитала. Для этого следует уделить внимание повышению качества потенциального трудового ресурса, совершенствованию системы образования, а также цифровизации экономических отношений. В целях эффективного использования трудовых ресурсов необходимо разработать научно обоснованные региональные программы обеспечения занятости населения, в том числе обеспечить выполнение этих программ в полном объеме. При подготовке таких программ целесообразно всесторонне и глубоко проанализировать структуру занятости и положение населе-

ния в каждом районе и городе. В плане совершенствования структуры занятости разработка подобных программ для постсоветских республик вытекает из требований современной эпохи.

С помощью приведенной ниже таблицы проанализируем численность занятого и безработного населения в некоторых постсоветских странах за 2005-2020 годы. Таблица 1 показывает, что количество занятого населения в Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане постоянно увеличивается. Так, если занятое население в Азербайджане в 2005 году составляло 4062,3 тыс. человек, то в 2019 году –

4909,1 тыс. человек, в Казахстане – 7260,1 тыс. человек в 2005 году, а в 2019 году – 8780,8 тыс. человек, в Кыргызстане в 2005 году 2077,1 тыс. человек, а в 2019 году насчитывалось 2442,7 тыс. человек. Только в 2020 году он снизился из-за пандемии COVID-19. Занятое население увеличивалось неравномерно в России, Украине и Узбекистане. В Молдове в исследуемые периоды он почти непрерывно снижался. Например, если в 2005 г. численность занятого населения в Молдове составляла 1318,7 тыс. человек, то в 2019 и 2020 гг. этот показатель составлял 872,4 и 834,2 тыс. человек соответственно.

Таблица 1

Численность занятого и безработного населения в некоторых странах постсоветского пространства, тыс. чел (2005-2020 гг.)

	2005	2010	2015	2017	2018	2019	2020
Азербайджан							
Занятые	4062,3	4329,1	4671,6	4822,1	4879,3	4938,5	4876,6
Безработные	317,8	258,3	243,7	251,7	253,8	251,6	375,9
Беларусия							
Занятые	4414,1	4703,0	4496,0	4901,8	4896,7	4909,1	4885,4
Безработные	293,4	244,9	213,3	206,2
Казахыстан							
Занятые	7261,0	8114,2	8433,3	8585,2	8695,0	8780,8	8732,0
Безработные	640,7	496,5	454,2	442,3	443,6	440,7	448,8
Киргизия							
Занятые	2077,1	2243,7	2352,1	2351,2	2382,5	2442,7	2445,2
Безработные	183,5	212,3	192,2	174,0	156,3	140,9	150,2
Молдова							
Занятые	1318,7	1143,4	989,1	960,8	988,5	872,4	834,2
Безработные	103,7	92,0	62,1	51,6	38,4	46,9	33,1
Россия							
Занятые	68339	69934	72324	72316	72531,5	71933,1	70601,4
Безработные	5242	5544	4264	3967	3659	3464,8	4321,3
Узбекистан							
Занятые	10196	11628,0	13058,0	13520	13273,1	13541,1	13239,6
Безработные	...	658,2	709,4	837,0	1368,6	1335,3	1558,4
Украина							
Занятые	20680	20266	16443	16156	16360,9	16578,3	15995,6
Безработные	1601	1786	1655	1698	1579	1487,7	1674,2

Источник: составлено автором на основе данных Госкомстата АР.

Отметим, что численность безработных уменьшилась неравномерно во всех странах. Например, если в 2020 г. по сравнению с 2005 г. число безработных в России сократилось на 21,3%, то в 2019 г. оно увеличилось на 24,7%

[1]. По сравнению с 2005 годом количество безработных в Узбекистане увеличилось в 2,0 раза в 2019 году, но уменьшилось на 2,5% по сравнению с 2018 годом (см. рисунок 1).

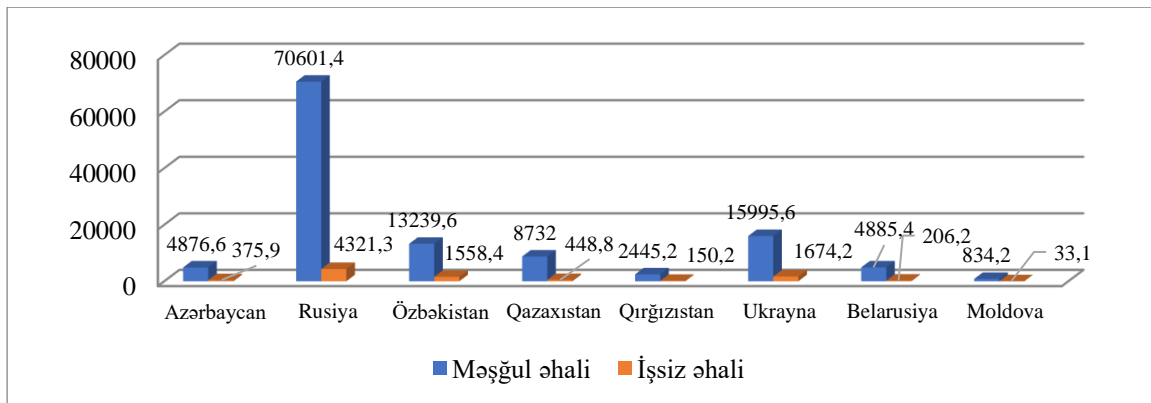


Рисунок 1. Сравнительный анализ занятости и безработицы в некоторых странах СССР в 2020 г., тыс. чел. (Источник: составлено автором на основе данных Госкомстата РФ)

Следует отметить, что выявленная тенденция касается в основном только таких видов деятельности, как самозанятость и работа в семейном бизнесе, т.е. гибких форм занятости. Тем не менее сохраняется тенденция снижения развития общей занятости в постсоветских республиках из-за замедления экономического развития в условиях глобального геополитического кризиса. Поэтому необходима эффективная государственная политика поддержки формальных форм нестандартной занятости как стратегически важного направления инновационного развития экономики в постсоветских республиках. За последние годы с развитием ИКТ и Интернета в постсоветских странах этот вид нестандартной занятости увеличился почти на 40%. Это связано со значительным снижением общей занятости [2, с.171]. Проблемы совершенствования структуры занятости являются актуальным вопросом для России, имеющей наибольший особый вес среди постсоветских республик как по численности населения, так и по территории.

Одним из важных вопросов совершенствования структуры занятости для развития экономики Российской Федерации является трудоустройство выпускников вузов. Учитывая экономическую ситуацию, осложненную влиянием новой коронавирусной инфекции на мировую экономику, вопросы проведения государственной политики в сфере трудоустройства молодых специалистов весьма актуальны. Основными функциями и целями государственной политики в сфере занятости в России

являются: совершенствование ресурсного потенциала в сфере труда, повышение показателя его мобильности, адаптация к внутренним возможностям; проведение работы в области обеспечения равноправия при осуществлении занятости всех граждан, проживающих на территории Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством; свобода выбора в добровольной трудовой деятельности каждого человека, независимо от пола, возрастной категории, национальности, политических и религиозных убеждений, социального положения и т. д. Анализируя эти положения, можно прийти к выводу, что каждый выпускник вуза имеет право реализовать свой личностный потенциал на работе в соответствии с законодательством Российской Федерации [3, с.7]. Молодежь является одной из социально значимых слоев населения России. Следует отметить, что по данным Российского центра статистической отчетности безработица среди молодежи является лидером среди средних показателей. Только по состоянию на 31 января 2021 года численность трудоспособного населения в возрасте 15 лет и старше составила 75 млн человек. Из этого числа 70,7 млн человек были отнесены к числу занятых экономической деятельностью, а 4,3 млн – к безработным [4]. По данным Росстата, 27 % занятых приходится на Центральный федеральный округ, 10 % на Северо-Запад, 13 % на Юг, 22 % на Поволжье, 9 % на Урал, 14 % в Сибири, 5 % приходится на Дальневосточный регион.

Таблица 2.

Численность и состав рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в России [5, с.35]

	31.01.2020	31.10.2021
Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, тыс. человек	74843	75048
Занятые	71361	70731
Безработные	3482	4317
В процентах		
Уровень занятости (по населению в возрасте 15 лет и старше)	59,1	58,5
Уровень безработицы (по населению в возрасте 15 лет и старше)	4,7	5,8

Доля женщин среди безработного населения составила 49,9%, а мужчин 50,1%. А доля безработной молодежи в возрасте 15-25 лет – 18,9%. 24,2% заняты лицами без опыта работы. Уровень безработицы был выше в основном среди сельского населения. Таким образом, уровень безработицы в сельской местности превышает уровень городских жителей. Если у городского населения он составляет 5 %, то в сельской местности его значение составляет 8,2 % [5].

Создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в России является основной целью «Долгосрочной программы содействия занятости молодежи» до 2030 года. В рамках программы планируется разработать дополнительные механизмы содействия занятости молодежи, сделать современное образование отвечающим требованиям работодателей, а также создать условия, которые позволят студентам совмещать обучение с работой или предпринимательской деятельностью. Программа включает 32 мероприятия по решению этих проблем. К ним относятся субсидирование работодателей для найма молодых людей, которым часто трудно найти работу, например, людей с ограниченными возможностями, а также улучшение показателей приема в колледжи и университеты. Предполагается, что прямыми мерами поддержки в рамках программы охвачено до 200 тысяч человек. В результате всех этих мер планируется значительно снизить уровень безработицы среди молодежи: к 2024 г. процент трудоустроенных выпускников достигнет 85%, а к 2030 г. – 92%. Планируется, что на финансирование мероприятий программы в 2022 году будет направлено более 9,9 млрд рублей [6].

На структуру занятости в Беларуси влияет состояние рынка труда. Общая ситуация на

рынке труда в Беларуси характеризуется превышением спроса на труд над предложением, относительно низким и стабильным уровнем регистрируемой безработицы. При этом регистрируемая безработица снижается как в абсолютном, так и в относительном выражении. Безработица в Беларуси — очень важный макроэкономический показатель. Он оказывает большое влияние на активность рынка труда и всех сфер жизни страны. Здесь он характеризуется снижением уровня безработицы в период с 2000 по 2022 гг. Большую часть безработных составляют мужчины со средним образованием и профессиональным образованием, в среднем в возрасте 40-55 лет. Меньше всего безработных среди аспирантов. Таким образом, по представленным статистическим данным можно отметить положительную динамику в плане решения проблемы безработицы в Республике Беларусь в целом. Мужчины занимают наибольшую долю в структуре безработных. Молодёжь в возрасте 16-30 лет составляет всего 18,7% от общего числа безработных, а женщины - 37,3%. По состоянию на 1 января 2021 года численность безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите населения, составила 7,2 тыс. человек, что на 18% меньше по сравнению с 1 января 2020 года. Следует отметить, что население в Республике Беларусь постепенно стареет и увеличивается количество граждан, находящихся на социальном обеспечении. Что касается современной молодежи, то она обладает гибким мышлением и бизнес-логикой, с детства овладевает высокими технологиями. Долг любого государства, общества и родителей - создать условия для того, чтобы молодежь поняла, чего она хочет, проявила свои способности в труде на благо экономики своей страны. Белорусские экономисты, со своей стороны, видят пути

преодоления безработицы в оживлении экономического роста, повышении уровня иностранных инвестиций и помощи коммерческим банкам в восстановлении кредитования. Сокращение безработицы возможно только при сильном экономическом росте [7, с.31].

Учитывая роль трудоспособного населения в экономике страны, Таджикистан стремится постоянно совершенствовать их структуру. Важным параметром, учитываемым при совершенствовании механизма государственного регулирования рынка труда и занятости в Таджикистане, является естественный прирост населения. В настоящее время естественный прирост в Таджикистане несколько снизился и составляет 26 человек на 1000 человек населения. Об уменьшении естественного прироста населения в стране свидетельствует и снижение средней рождаемости на 1000 человек с 320 до 260. Тем не менее, это число все еще велико по сравнению с другими странами. Как и для других стран Центральной Азии, для Таджикистана характерно преобладание сельского населения (73,5%). Главная особенность заключается в том, что в сельской местности часто проживают вместе семьи, состоящие из 2-3 поколений. Поэтому это необходимо учитывать при решении социальных задач [8, стр. 205]. Существует государственная программа реализации демографической политики в Таджикистане, которая предполагает создание надлежащих условий для процесса нормального воспроизводства населения и его активной профессиональной деятельности, увеличения продолжительности жизни, обеспечения качественных характеристик населения. Учитывая роль сельского хозяйства в экономике страны, Таджикистан пытается обосновать и реализовать следующие меры по регулированию рынка труда в сельской местности: 1) повышение гибкости рынка труда; 2) усиление социальной защиты наименее конкурентоспособных граждан; 3) регулирование трудовой миграции, особенно внутренней миграции; 4) содействие в формировании и развитии трудового потенциала сельской местности. Основным фактором, влияющим на занятость, является миграция. Основной причиной внутренней и внешней миграции в Таджикистане является высокий уровень бедности населения республики. Денежные средства, полученные

от мигрантов в стране, способствуют решению социально-экономических проблем не только отдельных семей, но и республики в целом. Однако это не может решить проблему высококвалифицированных кадров. В дальнейшем нехватка высококвалифицированных кадров может иметь негативное влияние, наряду с ухудшением морально-психологического климата в обществе и семье. Текущие миграционные процессы должны управляться на основе улучшения взаимодействия с другими странами. Поэтому одной из основных задач государства в этом аспекте является разработка и реализация целенаправленной политики, учитывающей ее положительные и отрицательные последствия, с целью своевременного решения социально-экономических проблем трудовой миграции. Достижение устойчивого экономического роста во многом зависит от решения проблемы управления внешней миграцией [9, с.65].

Также рассмотрим некоторые аспекты структуры занятости и опыт ее совершенствования в Узбекистане. Социально-экономические реформы и формирование рыночных отношений в Узбекистане сопровождаются перераспределением численности и доли занятого населения из государственного сектора в негосударственный сектор экономики, из сельского хозяйства в промышленность и государственный сектор. В настоящее время большая часть трудовых ресурсов Узбекистана занята в негосударственном секторе экономики (78,7%). Основная их часть (68,4%) работает в частных хозяйствах, в том числе в фермерских хозяйствах - 12,2%, самозанятых - 40,2%. Тенденции занятости населения и ее структурные изменения помогают решить проблему безработицы, которая до сих пор актуальна. В то же время, с одной стороны, увеличение и уменьшение разницы между структурой вакантных должностей и структурой занятых показывает, в каком направлении необходимо регулировать структуру занятости в Узбекистане. Основной региональной особенностью занятости в Узбекистане является то, что 60% населения сосредоточено в 6 субъектах области (Андижанская, Самаркандская, Ташкентская, Ферганская, Кашкадарьинская области и город Ташкент). На остальные 8 районов приходится 40% занятых в республике.

Наибольшая доля занятого населения в Ферганской области (10,9%), а самая низкая – в Сырдарьинской (2,5%). В 11 субъектах области удельный вес занятого населения составляет более 5%, только в 3 субъектах (Навоийская, Джизакская и Сырдарьинская области) удельный вес занятого населения ниже 5%. За 2015-2020 гг. величина разницы между сферами высокой и низкой занятости увеличилась с 4,2 до 4,4 раза. В 2015-2020 годах удельный вес в структуре занятости в двух субъектах республики - Ташкентской и Ферганской областях снизился на 0,8 и 0,5 процента соответственно. Но эти сокращения в этих регионах были связаны с двумя разными событиями. Производительность труда в этих регионах с каждым годом снижается. Несмотря на постоянное снижение доли занятости в городе Ташкенте, ее доля в ВВП постоянно увеличивается [10, с.7]. Во многих региональных субъектах республики их доля в ВВП имеет тенденцию к снижению, при этом удельный вес занятого населения остается стабильным или даже увеличивается. Это связано с тем, что увеличение численности занятого населения осуществлялось за счет увеличения фермерских хозяйств и видов деятельности с относительно низкой производительностью труда. К таким видам деятельности относятся личные помощники и работа в фермерских хозяйствах, непосредственно занимающихся животноводством и т.д. Это подтверждается организацией 32 849 рабочих мест в Ташкентской области в 2019 году, из них 60% в сельской местности. В ближайшей перспективе государственная политика занятости населения Узбекистана направлена на обеспечение занятости населения за счет создания новых рабочих мест и полного вовлечения трудовых ресурсов в активную работу. При этом увеличение удельного веса экономически активного населения в структуре работающего населения и обеспечение их эффективной занятости является одной из важных задач. В последнее время удельный вес экономически активного населения в структуре трудоспособного населения составляет в среднем 70%, а уровень их занятости колеблется в пределах 66-67%. Поэтому привлечение неактивной части населения в ряды экономически активного населения является ак-

туальной проблемой, и этот процесс осуществляется путем ограничения теневой занятости, поощрения частичной, неполной занятости или работы на дому, совершенствования законодательной базы занятости. В Узбекистане также принят закон о занятости населения. Целью настоящего Закона является регулирование отношений в сфере занятости [11].

Современные проблемы занятости в Украине включают высокий уровень скрытой безработицы и демографический кризис. Демографический кризис в Украине связан с естественным снижением трудового потенциала и общим старением населения. В сфере занятости наряду с проблемами есть и положительные тенденции: подписание Соглашения об ассоциации между Европейским Союзом (ЕС) и Украиной. В результате для Украины открыты рынки ЕС, что способствует созданию новых рабочих мест и возможностей для повышения профессионализма украинских специалистов; фармацевтический сектор, сфера услуг и индустрия информационных технологий продолжают сохранять относительную стабильность на фоне общего экономического кризиса; позволяет топ-менеджерам коммерческого сектора реализовать свои знания и навыки в сфере государственного управления. Из-за высокой социальной напряженности в Украине в последние годы наблюдается тенденция к снижению экономически активной части населения. Изменения экономической и политической ситуации в стране отражаются на сегментации рынка труда, в том числе на изменениях в составе работников. Российско-украинский конфликт углубляет кризис [12, с.124]. Продолжающаяся украинско-российская война нанесла серьезный ущерб не только занятости, но и стране в целом, разрушен ряд инфраструктур.

В целом в последние годы в постсоветских республиках интенсивно развиваются гибкие формы занятости. Следует также разработать концепцию, определяющую дальнейший характер развития гибкой занятости в этих республиках. Разработанный концептуальный подход к определению перспективного характера развития гибкой занятости может стать основой для совершенствования методологии мониторинга рынка труда в постсоветских

странах, поможет определить приоритеты развития гибких форм занятости. Все это говорит о том, что в условиях нестабильности экономического развития просоветских стран правительства этих стран должны разработать эффективную стратегию политики занятости.

Таким образом, анализируя структуру занятости некоторых постсоветских республик, можно сделать следующие выводы об улучшении этой структуры:

- стимулирование создания рабочих мест и содействие занятости населения, в том числе формирование государственного заказа на создание рабочих мест и профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации лиц, ищущих работу, и безработных;

- материальное обеспечение и социальная защита безработных, проведение мероприятий по сокращению безработицы, содействие занятости социально незащищенных категорий населения;

- реализация мер по обеспечению трудоустройства молодежи, особенно выпускников общеобразовательных средних и средних специальных учебных заведений, профессиональных лицеев, техникумов, высших учебных заведений в сельской местности;

- усиление деятельности региональных центров занятости в сфере организации эффективной профессиональной подготовки и трудоустройства молодежи и выпускников;

- применение современных профессиональных стандартов в сфере занятости населения, совершенствование норм и механизмов оплаты труда;

- обеспечение равных прав и возможностей женщин и мужчин в сфере занятости;

- применение передовых информационных технологий в процессах трудоустройства, создание современной инфраструктуры и конкурентной среды на рынке услуг для содействия занятости населения и др.

ƏDƏBİYYAT SİYAHISI:

1. Azərbaycanın statistik göstəriciləri. Statistik məcmuə. Bakı, 2021, 752 s.

2. Арабов Н.У., Насимов Д.А. Перспективы развития гибкой занятости в странах СНГ. ЭКО. – 2016. – №8, с.159-172.

3. Лапин, А. С. Государственная политика в сфере трудовой занятости выпускников вузов / А. С. Лапин // Вестник научной мысли. – 2022. – № 1. – С. 6-10.

4. Федеральная служба государственной статистики - <https://rosstat.gov.ru/>

5. Занятость и безработица в Российской Федерации в январе 2021 года/электронный ресурс/
https://www.gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d02/38.htm.

6. Правительство утвердило долгосрочную программу содействия занятости молодежи до 2030 года. 17 декабря 2021-
<http://government.ru/docs/44122>.

7. Астрейко, Т.С. Возможные мероприятия по улучшению структуры занятости в Республике Беларусь / Т.С. Астрейко, А.В. Вериго// Банковский бизнес и финансовая экономика: глобальные тренды и перспективы развития: Материалы VI Международной научно-практической конференции молодых ученых, магистрантов и аспирантов. Минск: Белорусский государственный университет, 2021. – С. 29-33.

8. Набиева Д.М. Основные направления совершенствования механизма государственного регулирования рынка труда и занятости населения в сельской местности Таджикистана. АНИ: экономика и управление. 2017. Т. 6. № 2(19), с.204-208.

9. Низомова Т.Д. Проблемы и перспективы развития национальной промышленности: отраслевой и региональный аспект // Вестник Таджикского национального университета. 2014. № 2/ 11 (155). С. 65.

10. Пути эффективного использования трудовых ресурсов и повышения занятости населения в регионах Республики Узбекистан// Современные технологии управления. ISSN 2226-9339. — №3 (96). -
<https://sovman.ru/article/9606>.

11. Закон республики Узбекистан от 20 октября 2020 года №ЗРУ-642 “О занятости населения” -
https://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=128048.

12. Ксенова Е.В., Колесник М.А. Основные проблемы современного рынка труда Украины. Территория науки. 2017. № 1, с.121-127.

Nilufer Sadıq qızı ƏKBƏROVA

Azərbaycan Dövlət İqtisad Universitetinin «Ümumi iqtisadiyyat»
kafedrasının dissertantı, AZ 1001, Bakı, Azərbaycan
Respublika, İstiqlaliyyət küçəsi, 6.
E-mail: nilufer_akperova@hotmail.com

POSTSOVET RESPUBLİKALARINDA MƏŞĞULLUĞUN STRUKTURUNUN TƏHLİLİ VƏ TƏKMİLLƏŞDİRİLMƏSİNİN MÜHÜM ASPEKTLƏRİ

Xülasə

Tədqiqatın məqsədi – postsovet respublikalarında məşğulluğun strukturunun təhlili və təkmilləşdirilməsinin mühüm aspektlərinin tədqiqindən ibarətdir. Bunun üçün məşğulluğun strukturunun hazırkı mexanizmlərinin təkmilləşdirilməsi problemləri açıqlanmışdır. Bir qrup postsovet respublikalarının məşğulluq problemləri təhlil olunmuş və mövcud vəziyyəti əks etdirən aspektlər ümumiləşdirilmişdir. Yaxın perspektivdə postsovet respublikalarında məşğulluğun mövcud stukturunun təkmilləşdirilməsi proseslərinin intensivləşdirilməsi istiqamətində tövsiyələr hazırlanmış və təkliflər verilmişdir.

Tədqiqatın metodu – bir qrup elmi metodlardan – analiz, sintez, müqayisə və ümumiləşdirmə metodlarından ibarətdir. Eyni zamanda, bir qrup tədqiqatçıların məşğulluğun stuktur problemləri ilə bağlı yanaşmaları diqqətdə saxlanılmışdır.

Tədqiqatın nəticələri – postsovet respublikalarında məşğulluğun strukturunun təhlilindən yanaşmaqla, təkmilləşdirici tədbirlərin görülməsi üzrə fəaliyyət strategiyasının hazırlanması ilə bağlıdır.

Açar sözləri: postsovet respublikaları, məşğulluq, dövlətin məşğulluq siyasəti, məşğulluq strategiyası, məşğulluğun strukturu, məşğulluğun strukturunun təkmilləşdirilməsi.

Nilufer Sadıq AKPEROVA

Doctoral student of the Department "General Economics"
of Azerbaijan State University of Economics,
AZ 1001, Baku, Azerbaijan, Republic, 6 Istıqlaliyat St.
E-mail: nilufer_akperova@hotmail.com

KEY ASPECTS OF ANALYSIS AND IMPROVEMENT OF EMPLOYMENT STRUCTURE IN POST-SOVIET REPUBLICS

Summary

The purpose of the research is to analyze and improve the structure of employment in the post-soviet republics. The most important problems and features of the existing mechanisms for improving the employment structure are disclosed. The processes taking place in the employment sector of a number of post-soviet republics are analyzed and key areas of activity to improve the employment structure are summarized. A number of recommendations and proposals to intensify the improvement of the employment structure in the post-soviet republics in the near future are given in the end of the article.

Research methods - consist of well-known scientific methods, primarily the method of analysis, synthesis, comparison and generalization. Along with this, the opinions of a number of scientists who studied the features of the employment structure in the post-soviet republics are considered.

The results of the research are reflected in the development and implementation of targeted measures and mechanisms to improve the structure of employment in the post-soviet republics.

Key words: post-soviet republics, employment, state employment policy, employment strategy, employment structure, improvement of employment structure.